



## ASSOCIAZIONE NAZIONALE CONSULENTI DEL LAVORO – UP Vicenza



### ORGANIZZA

un incontro, valido ai fini della **formazione** continua, per il giorno **27 OTTOBRE 2017 DALLE ORE 15,00 ALLE 18,00**

### **LA RETRIBUZIONE INCENTIVANTE E IL PUNTO SUL WELFARE AZIENDALE. Il controllo di gestione come “leva” per ottimizzare il costo del lavoro e incentivare i collaboratori**

Negli ultimi anni è diventato sempre più necessario favorire le prestazioni, la fiducia dei collaboratori e, in generale, un clima dinamico e propositivo.

Le imprese che si distinguono per le loro iniziative di incentivazione e welfare sono quelle che possiedono una cultura aziendale fortemente orientata agli obiettivi con alla base un buon sistema di controllo di gestione: le persone sono abituate a lavorare per risultati e la produttività viene misurata con indicatori certi e sicuri.

Molte aziende clienti si sono già attivate in autonomia, altre si sono uniformate ai contenuti degli accordi territoriali e altre ancora ritengono incentivazione e welfare aziendale interessante, ma si trovano a fare i conti con quelli che sono i costi/benefici dell'operazione.

Utilizzando la metodologia della Balanced Scorecard è possibile progettare un cruscotto di indicatori chiave (KPI) volto al raggiungimento degli obiettivi aziendali: un cruscotto di sintesi (dashboard) che vada oltre i consueti indici economico-finanziari, al fine di valutare la coerenza della strategia con l'operatività aziendale. Ma quali sono gli indicatori, individuali e collettivi, che si possono utilizzare per far sì che il premio di risultato dia effettivi benefici non solo ai lavoratori ma anche e soprattutto all'azienda?

Il sistema del controllo di gestione è lo strumento per collegare l'entità degli incentivi (retributivi o sotto forma di beni e servizi) ai veri risultati dell'impresa.

Nel corso dell'incontro, di taglio pratico e operativo, partendo dall'analisi dei dati economico – gestionali di una impresa e dal calcolo del costo del lavoro, si valuterà come progettare una politica di incentivazione o un piano di welfare aziendale sostenibile sul piano economico – finanziario.

#### **Programma**

- perché introdurre un sistema di incentivazione in azienda;
- come progettare il sistema di incentivazione: destinatari, obiettivi, costi e benefici, analisi di sostenibilità economica dell'incentivazione
- incentivazione individuale o collettiva? pro e contro anche alla luce della normativa sulla detassazione
- come individuare i KPI a partire dalla strategia e come gestirli nell'ottica dell'incentivazione;
- incentivazione sotto forma di welfare? È possibile farla, come si fa, cosa si può fare, quanto costa e come si misura il ritorno economico
- il punto sul welfare dopo l'interpello della Direzione Regionale Lombardia dell'Agenzia delle Entrate che ha “aperto” al welfare a carattere premiale e incentivante anche a livello individuale

#### **Relatori**

- dott. ROBERTO MATTERAZZO – partner di SINEDI S.r.l. e docente Fondazione CUOA.
- dott. SIMONE BAGHIN - Consulente del Lavoro

#### **Sede**

VERGILIUS HOTEL Via Carpaneda, 5 – Creazzo VI (vicino al Golf Club).

#### **Iscrizioni**

La partecipazione al convegno è GRATUITA e aperta a Consulenti iscritti e non ANCL.

L'iscrizione è online, presso il portale MY ANCLSU, al seguente link: <http://anclsu.com/myanclsu/>.

#### **Crediti**

*Evento per il quale è stato richiesto il riconoscimento dei crediti formativi di cui all'autorizzazione 15/2015 dell'ANCL Nazionale. Ai Consulenti del Lavoro si riconoscono 3 crediti formativi.*